



IPMAT

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO
DE ALMIRANTE TAMANDARÉ – PR**

**IPMAT – ALMIRANTE TAMANDARÉ/PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **IPMAT – Instituto de Previdência do Município de Almirante Tamandaré - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Almirante Tamandaré - PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

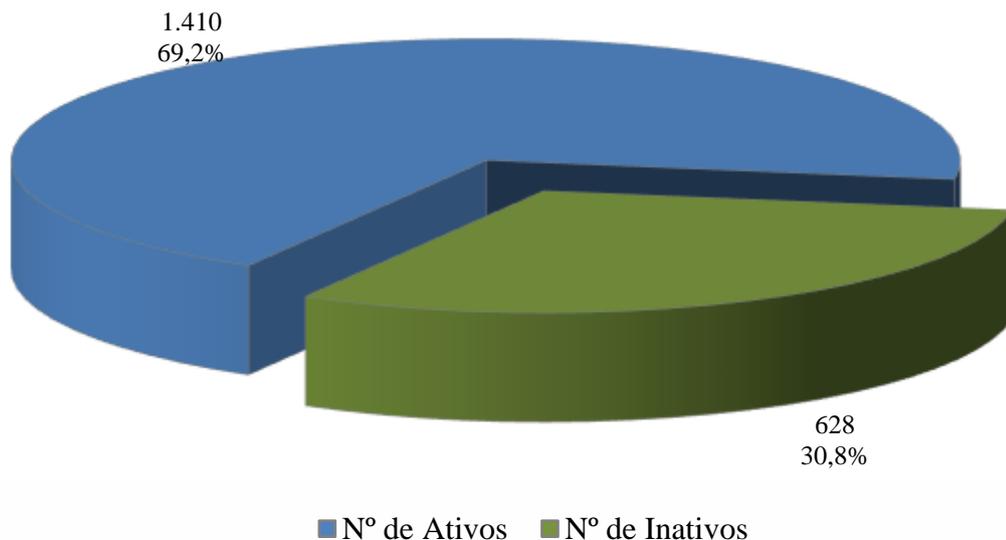
3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.410	628	2.038
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.257,44	1.747,73	2.100,37

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:

Servidores Ativos x Inativos



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

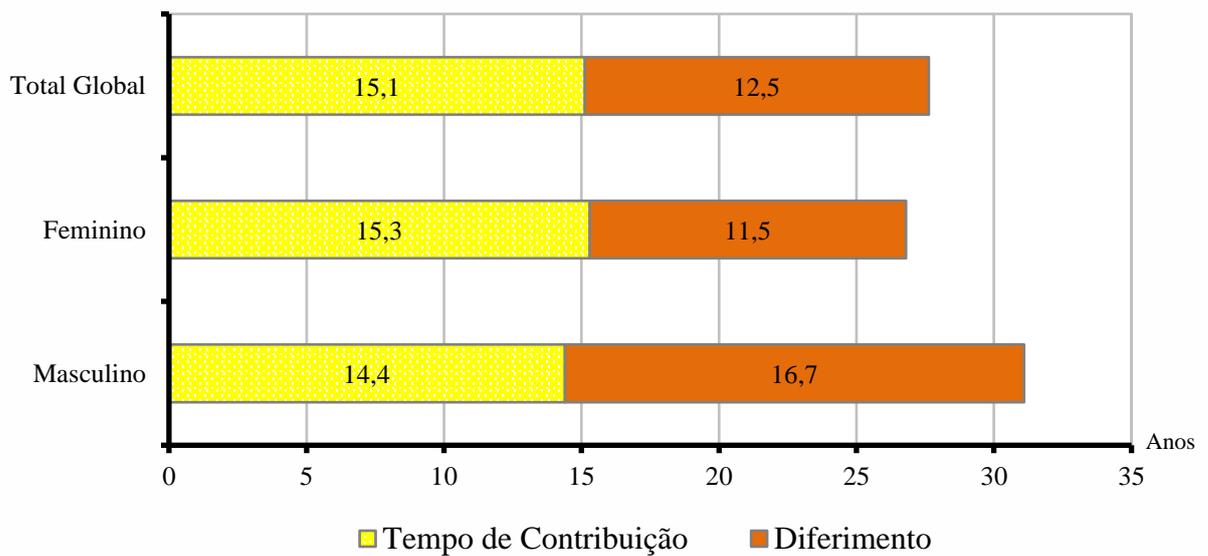
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	271	1.139	1.410
Idade Média	47,8	44,8	45,4
Tempo de INSS Anterior	4,9	3,2	3,5
Tempo de Serviço Público	9,5	12,1	11,6
Tempo de Serviço Total	14,4	15,3	15,1
Diferimento Médio (*)	16,7	11,5	12,5
Remuneração Média (R\$)	2.203,63	2.270,24	2.257,44

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

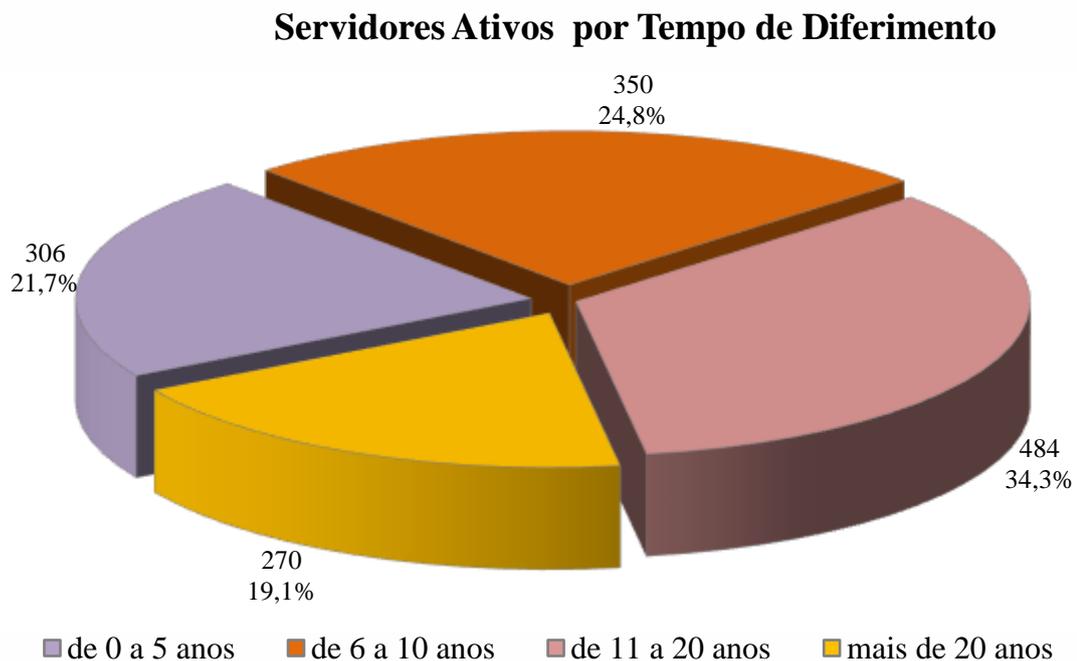
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	9	92	101
Idade Média	68,0	57,0	58,0
Tempo de Serviço Total	28,2	26,2	26,4
Remuneração Média (R\$)	3.811,69	2.724,08	2.820,99

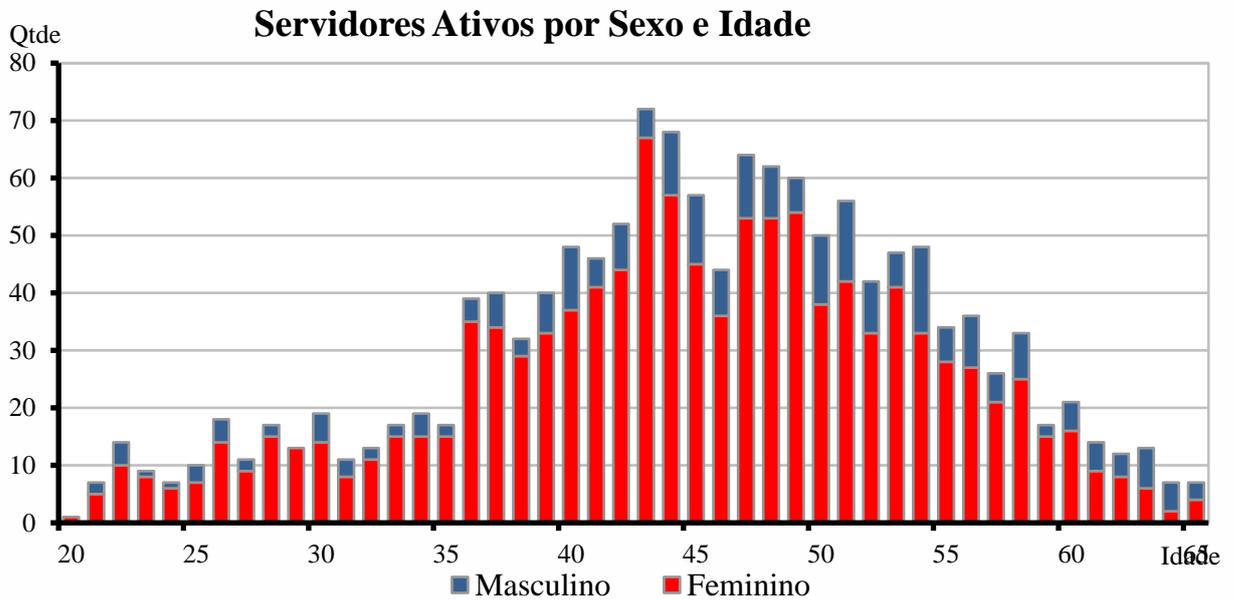
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

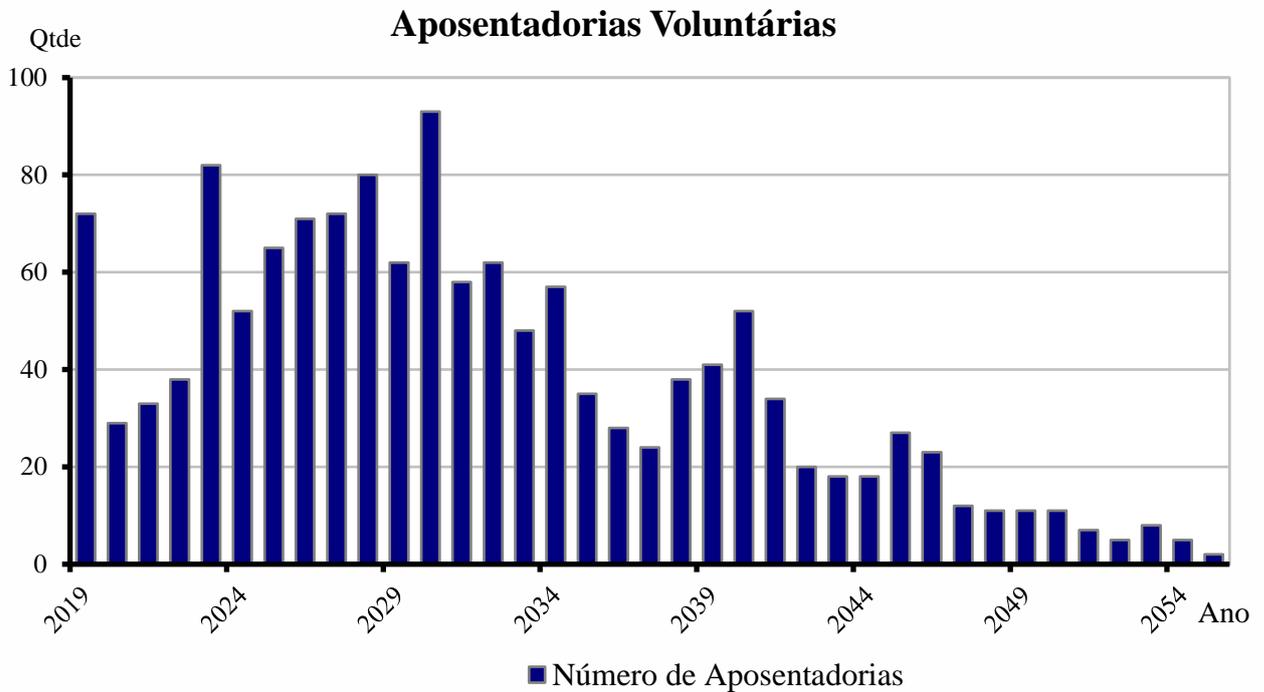
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	0	36	36	72	1.338
2018	2	10	17	29	1.309
2019	1	16	16	33	1.276
2020	6	13	19	38	1.238
2021	2	65	15	82	1.156
2022	2	24	26	52	1.104
2023	6	26	33	65	1.039
2024	3	23	45	71	968
2025	7	32	33	72	896
2026	5	35	40	80	816
2027	3	24	35	62	754
2028	4	29	60	93	661
2029	18	13	27	58	603
2030	7	32	23	62	541
2031	3	26	19	48	493
2032	3	19	35	57	436
2033	3	19	13	35	401
2034	6	20	2	28	373
2035	6	15	3	24	349
2036	11	19	8	38	311
2037	8	10	23	41	270
2038	13	12	27	52	218
2039	9	9	16	34	184
2040	4	6	10	20	164
2041	2	11	5	18	146
2042	4	9	5	18	128
2043	19	5	3	27	101
2044	17	2	4	23	78
2045	5	0	7	12	66
2046	6	1	4	11	55
2047	8	0	3	11	44
2048	10	1	0	11	33
2049	6	1	0	7	26
2050	4	0	1	5	21
2051	8	0	0	8	13
2052	5	0	0	5	8
2053	2	0	0	2	6
2054	0	0	0	0	6
2055	2	0	0	2	4
2056	3	0	0	3	1
2057	1	0	0	1	0
2058	0	0	0	0	0
Total	234	563	613	1.410	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	15	79	94
	Idade Média	63,9	61,1	61,6
	Benef. Médio (R\$)	1.456,46	1.296,19	1.321,77
Tempo de Contribuição	Quantidade	45	100	145
	Idade Média	69,5	66,3	67,3
	Benef. Médio (R\$)	2.197,80	2.056,21	2.100,15
Idade	Quantidade	22	103	125
	Idade Média	71,4	67,1	67,8
	Benef. Médio (R\$)	1.112,17	1.002,61	1.021,89
Professor	Quantidade	2	140	142
	Idade Média	69,0	57,8	58,0
	Benef. Médio (R\$)	2.712,30	2.709,38	2.709,43
Pensionistas	Quantidade	47	69	116
	Idade Média	56,9	56,6	56,7
	Benef. Médio (R\$)	1.386,87	1.238,06	1.298,36
Compulsória	Quantidade	5	1	6
	Idade Média	80,6	85,0	81,3
	Benef. Médio (R\$)	954,00	954,00	954,00
Total Geral	Quantidade	136	492	628
	Idade Média	65,2	61,9	62,6
	Benef. Médio (R\$)	1.622,01	1.782,49	1.747,73

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

Benefícios Previdenciários Concedidos

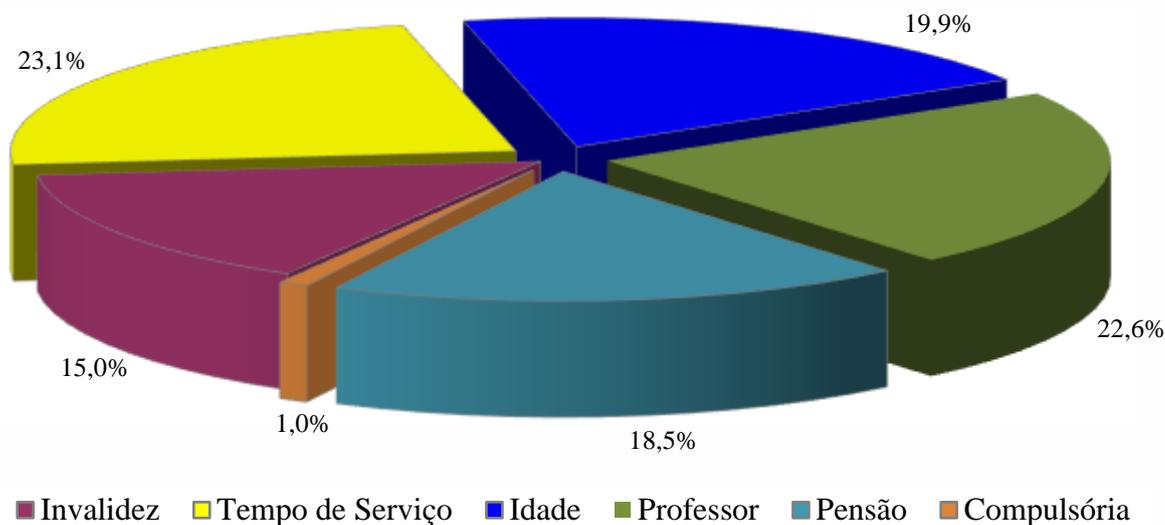
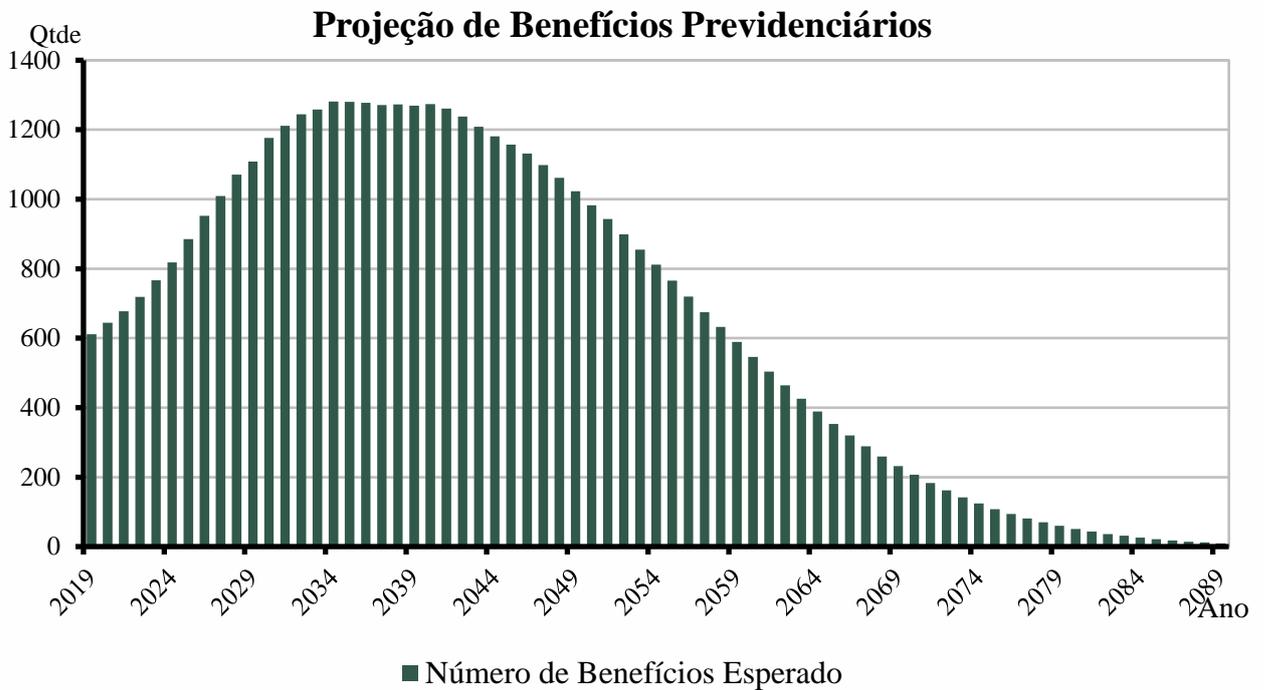


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 15,00% da Prefeitura, 1,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.



5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016;
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,21% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (em R\$)
Saldo dos Investimentos considerado na avaliação em R\$	152.629.535,54
Saldo dos Parcelamentos em R\$	51.209.245,36
<i>ACORDO 006/2006</i>	<i>10.912.963,24</i>
<i>ACORDO 733/2017</i>	<i>684.658,48</i>
<i>ACORDO 783/2017</i>	<i>1.412.617,26</i>
<i>ACORDO 781/2017</i>	<i>27.708.694,32</i>
<i>ACORDO 891/2017</i>	<i>1.887.376,04</i>
<i>ACORDO 818/2018</i>	<i>1.480.955,40</i>
<i>ACORDO 232/2018</i>	<i>2.514.690,00</i>
<i>ACORDO 1125/2018</i>	<i>4.607.290,62</i>
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
a) Prefeitura Contribuição s/Folha de Ativos	15,00%
<i>Contribuição Normal</i>	<i>14,00%</i>
<i>Custeio Administrativo</i>	<i>1,00%</i>
b) Prefeitura – Saldo dos Aportes Financeiros Decreto nº 111/2018	88.853.336,26
c) Servidores Ativos	11,00%
d) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%
e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	127.659.269,34	40,25%	
2) Pensão por Morte	18.262.207,93	5,76%	
3) Reversão em Pensão	12.171.095,43	3,84%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	158.092.572,70	49,85%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	26.523.303,17	8,36%	3,33%
6) Aposentadoria do Professor	134.503.516,20	42,40%	13,03%
7) Aposentadoria por Idade	56.950.213,11	17,95%	3,73%
8) Reversão em Pensão	17.929.379,35	5,65%	1,72%
9) Pensão por Morte de Ativo	10.254.112,06	3,23%	1,74%
10) Pensão por Morte de Inválido	525.847,58	0,17%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	7.338.024,50	2,31%	1,21%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	254.024.395,97	80,07%	24,84%
16) Custo Total (4+15)	412.116.968,67	129,92%	
Valor Atual da Folha Futura	317.204.655,08		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

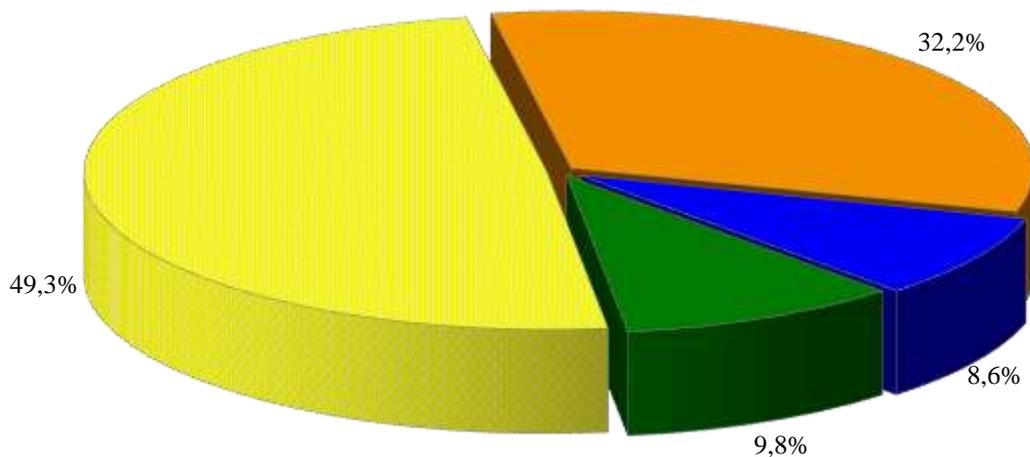
Data Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total	412.116.968,67	129,92%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	40.546.291,62	12,78%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	714.733,14	0,23%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	34.892.512,06	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)</i>	44.408.651,71	14,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)</i>	0,00	0,00%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	51.209.245,36	16,14%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	152.629.535,54	48,12%
Déficit / Superávit Atuarial	87.715.999,24	27,65%
<i>(*) Aportes Adicionais Ente s/Ativos (-)</i>	88.853.336,26	28,01%
Déficit / Superávit Atuarial	1.137.337,02	0,36%

(*) Aportes adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 111/2018.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura ■ Servidores Ativos e Inativos ■ Compensação Financeira ■ Ativo + Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	27.605.879,08	16.678.993,11	10.926.885,97	163.556.421,51
2020	28.528.046,57	17.594.801,01	10.933.245,56	174.489.667,07
2021	29.633.554,93	18.479.262,24	11.154.292,69	185.643.959,76
2022	30.577.055,30	19.622.106,39	10.954.948,91	196.598.908,67
2023	30.420.912,48	20.947.166,99	9.473.745,49	206.072.654,16
2024	29.786.507,20	22.342.532,77	7.443.974,43	213.516.628,59
2025	30.493.956,25	24.152.534,12	6.341.422,13	219.858.050,72
2026	31.046.158,25	25.993.272,18	5.052.886,07	224.910.936,78
2027	31.581.655,89	27.544.660,37	4.036.995,52	228.947.932,30
2028	32.002.373,06	29.247.339,64	2.755.033,42	231.702.965,73
2029	32.469.149,64	30.247.474,76	2.221.674,88	233.924.640,61
2030	32.716.202,88	32.108.699,16	607.503,72	234.532.144,33
2031	33.062.098,13	33.054.356,72	7.741,41	234.539.885,74
2032	33.389.522,92	33.958.765,25	-569.242,33	233.970.643,41
2033	33.798.058,51	34.338.181,46	-540.122,95	233.430.520,47
2034	29.091.972,49	34.981.875,88	-5.889.903,39	227.540.617,08
2035	29.000.675,84	34.943.648,27	-5.942.972,43	221.597.644,65
2036	28.938.023,22	34.894.393,38	-5.956.370,16	215.641.274,49
2037	28.873.079,69	34.715.046,71	-5.841.967,02	209.799.307,47
2038	28.775.110,86	34.756.263,53	-5.981.152,67	203.818.154,80
2039	28.739.947,41	34.659.001,67	-5.919.054,26	197.899.100,54
2040	28.635.729,72	34.781.868,92	-6.146.139,20	191.752.961,34
2041	27.069.103,03	34.420.643,24	-7.351.540,21	184.401.421,13
2042	26.677.736,99	33.811.987,94	-7.134.250,95	177.267.170,17
2043	26.678.846,83	33.023.921,89	-6.345.075,06	170.922.095,11
2044	26.745.631,72	32.253.393,67	-5.507.761,95	165.414.333,16
2045	26.856.787,50	31.579.388,54	-4.722.601,04	160.691.732,12
2046	27.044.943,42	30.868.294,45	-3.823.351,03	156.868.381,09
2047	27.356.955,64	29.984.314,65	-2.627.359,01	154.241.022,08
2048	27.811.774,85	28.993.135,54	-1.181.360,69	153.059.661,39
2049	28.416.657,90	27.936.108,45	480.549,45	153.540.210,84
2050	29.185.218,97	26.844.469,84	2.340.749,13	155.880.959,97
2051	30.126.090,60	25.735.096,76	4.390.993,84	160.271.953,82
2052	31.272.803,20	24.534.961,07	6.737.842,13	167.009.795,95
2053	12.526.871,20	23.352.296,92	-10.825.425,72	156.184.370,23
2054	11.684.688,27	22.159.443,83	-10.474.755,56	145.709.614,67
2055	10.887.271,13	20.913.128,62	-10.025.857,49	135.683.757,18
2056	10.127.582,76	19.656.680,08	-9.529.097,32	126.154.659,85

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	9.393.341,83	18.438.587,77	-9.045.245,94	117.109.413,91
2058	8.687.347,99	17.252.639,93	-8.565.291,94	108.544.121,97
2059	8.024.226,25	16.069.221,62	-8.044.995,37	100.499.126,60
2060	7.403.818,95	14.902.584,18	-7.498.765,23	93.000.361,37
2061	6.822.832,47	13.769.678,32	-6.946.845,85	86.053.515,52
2062	6.282.065,35	12.674.476,63	-6.392.411,28	79.661.104,24
2063	5.782.026,33	11.620.643,67	-5.838.617,34	73.822.486,90
2064	5.322.954,18	10.611.691,32	-5.288.737,14	68.533.749,77
2065	4.904.776,09	9.650.746,98	-4.745.970,89	63.787.778,87
2066	4.527.113,04	8.740.512,93	-4.213.399,89	59.574.378,99
2067	4.189.295,59	7.883.159,40	-3.693.863,81	55.880.515,18
2068	3.890.380,40	7.080.236,11	-3.189.855,71	52.690.659,47
2069	3.629.171,10	6.332.454,83	-2.703.283,73	49.987.375,73
2070	3.404.267,17	5.639.728,86	-2.235.461,69	47.751.914,05
2071	3.214.130,96	5.001.246,22	-1.787.115,26	45.964.798,79
2072	3.057.128,03	4.415.532,42	-1.358.404,39	44.606.394,40
2073	2.931.616,90	3.880.865,91	-949.249,01	43.657.145,39
2074	2.835.977,08	3.395.352,59	-559.375,51	43.097.769,89
2075	2.768.599,99	2.956.966,07	-188.366,08	42.909.403,81
2076	2.727.898,65	2.563.457,08	164.441,57	43.073.845,38
2077	2.712.358,73	2.212.443,89	499.914,84	43.573.760,22
2078	2.720.541,04	1.901.283,04	819.258,00	44.393.018,22
2079	2.751.093,51	1.627.051,62	1.124.041,89	45.517.060,12
2080	2.802.786,22	1.386.635,10	1.416.151,12	46.933.211,23
2081	2.874.516,57	1.176.769,72	1.697.746,85	48.630.958,09
2082	2.965.315,64	994.173,05	1.971.142,59	50.602.100,67
2083	3.074.375,32	835.726,44	2.238.648,88	52.840.749,55
2084	3.201.066,08	698.646,71	2.502.419,37	55.343.168,93
2085	3.344.922,62	580.509,41	2.764.413,21	58.107.582,13
2086	3.505.623,63	478.990,40	3.026.633,23	61.134.215,36
2087	3.682.994,36	391.896,77	3.291.097,59	64.425.312,95
2088	3.877.015,90	317.383,92	3.559.631,98	67.984.944,93
2089	4.087.802,30	253.845,54	3.833.956,76	71.818.901,68
2090	4.315.592,39	199.957,65	4.115.634,74	75.934.536,42
2091	4.560.745,06	154.724,93	4.406.020,13	80.340.556,55
2092	4.823.718,19	117.309,58	4.706.408,61	85.046.965,16
2093	5.105.050,37	86.876,27	5.018.174,10	90.065.139,26
2094	5.405.368,03	62.635,68	5.342.732,35	95.407.871,61

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **IPMAT – Instituto de Previdência do Município de Almirante Tamandaré - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	1.498	1.642	1.410
Média da Remuneração do Ativo	2.041,59	2.111,59	2.257,44
Número de Beneficiários	510	564	628
Valor Médio dos Benefícios	1.483,11	1.607,32	1.747,73
Custo Total do Plano em R\$	351.391.584,91	407.423.720,42	412.116.968,67
Saldo dos Parcelamentos em R\$	39.665.864,18	44.646.601,68	51.209.245,36
Investimentos do Plano em R\$	123.463.157,06	143.179.284,38	152.629.535,54

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de benefícios previdenciários, boa evolução do saldo dos investimentos do plano e confissão de novos parcelamentos previdenciários.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 412,116 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 324,400 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 87,715 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento previstas no Decreto Municipal nº 111/2018 no valor de R\$ 88,853 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 1,137 milhões, este valor representa 0,36% das futuras remunerações dos servidores ativos.



Plano de Custeio Proposto

Diante do resultado superavitário do plano, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto no Decreto Municipal nº 111/2018, conforme tabela abaixo:

Ente Federativo	Almirante Tamandaré - PR
Juros Anuais	6,00%
Prazo em Anos	34
Déficit Atuarial (R\$)	87.715.999,24
Quantidade de Mulheres	1.139
Quantidade de Homens	271
Salário Médio das Mulheres	2.270,24
Salário Médio dos Homens	2.203,63

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2019	87.715.999,24	5.262.959,95	2.770.133,42	90.208.825,77	230.844,45
2	2020	90.208.825,77	5.412.529,55	2.936.341,43	92.685.013,89	244.695,12
3	2021	92.685.013,89	5.561.100,83	3.112.521,92	95.133.592,80	259.376,83
4	2022	95.133.592,80	5.708.015,57	3.299.273,23	97.542.335,14	274.939,44
5	2023	97.542.335,14	5.852.540,11	3.497.229,62	99.897.645,62	291.435,80
6	2024	99.897.645,62	5.993.858,74	3.707.063,40	102.184.440,96	308.921,95
7	2025	102.184.440,96	6.131.066,46	3.929.487,21	104.386.020,21	327.457,27
8	2026	104.386.020,21	6.263.161,21	4.165.256,44	106.483.924,98	347.104,70
9	2027	106.483.924,98	6.389.035,50	4.415.171,83	108.457.788,66	367.930,99
10	2028	108.457.788,66	6.507.467,32	4.680.082,13	110.285.173,84	390.006,84
11	2029	110.285.173,84	6.617.110,43	4.960.887,06	111.941.397,21	413.407,26
12	2030	111.941.397,21	6.716.483,83	5.258.540,29	113.399.340,76	438.211,69
13	2031	113.399.340,76	6.803.960,45	5.574.052,70	114.629.248,50	464.504,39
14	2032	114.629.248,50	6.877.754,91	5.908.495,87	115.598.507,54	492.374,66
15	2033	115.598.507,54	6.935.910,45	6.263.005,62	116.271.412,38	521.917,13
16	2034	116.271.412,38	6.976.284,74	6.638.785,95	116.608.911,17	553.232,16
17	2035	116.608.911,17	6.996.534,67	7.037.113,11	116.568.332,72	586.426,09
18	2036	116.568.332,72	6.994.099,96	7.459.339,90	116.103.092,79	621.611,66
19	2037	116.103.092,79	6.966.185,57	7.906.900,29	115.162.378,06	658.908,36
20	2038	115.162.378,06	6.909.742,68	8.381.314,31	113.690.806,44	698.442,86
21	2039	113.690.806,44	6.821.448,39	8.884.193,17	111.628.061,65	740.349,43
22	2040	111.628.061,65	6.697.683,70	9.417.244,76	108.908.500,60	784.770,40
23	2041	108.908.500,60	6.534.510,04	9.982.279,44	105.460.731,19	831.856,62
24	2042	105.460.731,19	6.327.643,87	10.581.216,21	101.207.158,85	881.768,02
25	2043	101.207.158,85	6.072.429,53	11.216.089,18	96.063.499,19	934.674,10
26	2044	96.063.499,19	5.763.809,95	11.889.054,53	89.938.254,61	990.754,54
27	2045	89.938.254,61	5.396.295,28	12.602.397,81	82.732.152,08	1.050.199,82
28	2046	82.732.152,08	4.963.929,12	13.358.541,68	74.337.539,53	1.113.211,81
29	2047	74.337.539,53	4.460.252,37	14.160.054,18	64.637.737,72	1.180.004,51
30	2048	64.637.737,72	3.878.264,26	15.009.657,43	53.506.344,56	1.250.804,79
31	2049	53.506.344,56	3.210.380,67	15.910.236,87	40.806.488,36	1.325.853,07
32	2050	40.806.488,36	2.448.389,30	16.864.851,08	26.390.026,58	1.405.404,26
33	2051	26.390.026,58	1.583.401,59	17.876.742,15	10.096.686,03	1.489.728,51
34	2052	10.096.686,03	605.801,16	18.949.346,68	-8.246.859,49	1.579.112,22



Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 9,02%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,59% (6% + INPC) para o exercício.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,21% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 15,00% da Prefeitura, 1,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 25 de março de 2019.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**IPMAT – Instituto de Previdência do Município de
Almirante Tamandaré – PR**

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	203.838.780,90
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	157.720.639,27
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	158.092.572,70
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	346.367,79
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	25.565,64
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	133.834.140,87
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	254.024.395,97
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	44.408.651,71
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	35.235.311,77
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	40.546.291,62
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	88.853.336,26
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	88.853.336,26
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	1.137.337,02
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	1.137.337,02



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE ALMIRANTE TAMANDARÉ

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	152.629.535,54
2019	27.605.879,08	16.678.993,11	10.926.885,97	163.556.421,51
2020	28.528.046,57	17.594.801,01	10.933.245,56	174.489.667,07
2021	29.633.554,93	18.479.262,24	11.154.292,69	185.643.959,76
2022	30.577.055,30	19.622.106,39	10.954.948,91	196.598.908,67
2023	30.420.912,48	20.947.166,99	9.473.745,49	206.072.654,16
2024	29.786.507,20	22.342.532,77	7.443.974,43	213.516.628,59
2025	30.493.956,25	24.152.534,12	6.341.422,13	219.858.050,72
2026	31.046.158,25	25.993.272,18	5.052.886,07	224.910.936,78
2027	31.581.655,89	27.544.660,37	4.036.995,52	228.947.932,30
2028	32.002.373,06	29.247.339,64	2.755.033,42	231.702.965,73
2029	32.469.149,64	30.247.474,76	2.221.674,88	233.924.640,61
2030	32.716.202,88	32.108.699,16	607.503,72	234.532.144,33
2031	33.062.098,13	33.054.356,72	7.741,41	234.539.885,74
2032	33.389.522,92	33.958.765,25	(569.242,33)	233.970.643,41
2033	33.798.058,51	34.338.181,46	(540.122,95)	233.430.520,47
2034	29.091.972,49	34.981.875,88	(5.889.903,39)	227.540.617,08
2035	29.000.675,84	34.943.648,27	(5.942.972,43)	221.597.644,65
2036	28.938.023,22	34.894.393,38	(5.956.370,16)	215.641.274,49
2037	28.873.079,69	34.715.046,71	(5.841.967,02)	209.799.307,47
2038	28.775.110,86	34.756.263,53	(5.981.152,67)	203.818.154,80
2039	28.739.947,41	34.659.001,67	(5.919.054,26)	197.899.100,54
2040	28.635.729,72	34.781.868,92	(6.146.139,20)	191.752.961,34
2041	27.069.103,03	34.420.643,24	(7.351.540,21)	184.401.421,13
2042	26.677.736,99	33.811.987,94	(7.134.250,95)	177.267.170,17
2043	26.678.846,83	33.023.921,89	(6.345.075,06)	170.922.095,11
2044	26.745.631,72	32.253.393,67	(5.507.761,95)	165.414.333,16
2045	26.856.787,50	31.579.388,54	(4.722.601,04)	160.691.732,12
2046	27.044.943,42	30.868.294,45	(3.823.351,03)	156.868.381,09
2047	27.356.955,64	29.984.314,65	(2.627.359,01)	154.241.022,08
2048	27.811.774,85	28.993.135,54	(1.181.360,69)	153.059.661,39
2049	28.416.657,90	27.936.108,45	480.549,45	153.540.210,84
2050	29.185.218,97	26.844.469,84	2.340.749,13	155.880.959,97
2051	30.126.090,60	25.735.096,76	4.390.993,84	160.271.953,82
2052	31.272.803,20	24.534.961,07	6.737.842,13	167.009.795,95
2053	12.526.871,20	23.352.296,92	(10.825.425,72)	156.184.370,23
2054	11.684.688,27	22.159.443,83	(10.474.755,56)	145.709.614,67
2055	10.887.271,13	20.913.128,62	(10.025.857,49)	135.683.757,18
2056	10.127.582,76	19.656.680,08	(9.529.097,32)	126.154.659,85

Continua...

Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	9.393.341,83	18.438.587,77	(9.045.245,94)	117.109.413,91
2058	8.687.347,99	17.252.639,93	(8.565.291,94)	108.544.121,97
2059	8.024.226,25	16.069.221,62	(8.044.995,37)	100.499.126,60
2060	7.403.818,95	14.902.584,18	(7.498.765,23)	93.000.361,37
2061	6.822.832,47	13.769.678,32	(6.946.845,85)	86.053.515,52
2062	6.282.065,35	12.674.476,63	(6.392.411,28)	79.661.104,24
2063	5.782.026,33	11.620.643,67	(5.838.617,34)	73.822.486,90
2064	5.322.954,18	10.611.691,32	(5.288.737,14)	68.533.749,77
2065	4.904.776,09	9.650.746,98	(4.745.970,89)	63.787.778,87
2066	4.527.113,04	8.740.512,93	(4.213.399,89)	59.574.378,99
2067	4.189.295,59	7.883.159,40	(3.693.863,81)	55.880.515,18
2068	3.890.380,40	7.080.236,11	(3.189.855,71)	52.690.659,47
2069	3.629.171,10	6.332.454,83	(2.703.283,73)	49.987.375,73
2070	3.404.267,17	5.639.728,86	(2.235.461,69)	47.751.914,05
2071	3.214.130,96	5.001.246,22	(1.787.115,26)	45.964.798,79
2072	3.057.128,03	4.415.532,42	(1.358.404,39)	44.606.394,40
2073	2.931.616,90	3.880.865,91	(949.249,01)	43.657.145,39
2074	2.835.977,08	3.395.352,59	(559.375,51)	43.097.769,89
2075	2.768.599,99	2.956.966,07	(188.366,08)	42.909.403,81
2076	2.727.898,65	2.563.457,08	164.441,57	43.073.845,38
2077	2.712.358,73	2.212.443,89	499.914,84	43.573.760,22
2078	2.720.541,04	1.901.283,04	819.258,00	44.393.018,22
2079	2.751.093,51	1.627.051,62	1.124.041,89	45.517.060,12
2080	2.802.786,22	1.386.635,10	1.416.151,12	46.933.211,23
2081	2.874.516,57	1.176.769,72	1.697.746,85	48.630.958,09
2082	2.965.315,64	994.173,05	1.971.142,59	50.602.100,67
2083	3.074.375,32	835.726,44	2.238.648,88	52.840.749,55
2084	3.201.066,08	698.646,71	2.502.419,37	55.343.168,93
2085	3.344.922,62	580.509,41	2.764.413,21	58.107.582,13
2086	3.505.623,63	478.990,40	3.026.633,23	61.134.215,36
2087	3.682.994,36	391.896,77	3.291.097,59	64.425.312,95
2088	3.877.015,90	317.383,92	3.559.631,98	67.984.944,93
2089	4.087.802,30	253.845,54	3.833.956,76	71.818.901,68
2090	4.315.592,39	199.957,65	4.115.634,74	75.934.536,42
2091	4.560.745,06	154.724,93	4.406.020,13	80.340.556,55
2092	4.823.718,19	117.309,58	4.706.408,61	85.046.965,16
2093	5.105.050,37	86.876,27	5.018.174,10	90.065.139,26

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	1.410
Folha Salarial de Ativos	R\$ 3.182.985,90
Idade Média de Ativos	45,4 anos
Nº de Servidores Inativos	628
Folha dos Inativos	R\$ 1.097.576,43
Idade Média de Inativos	62,6 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,21% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	317.204.655,08	0,00	317.204.655,08
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	152.629.535,54	0,00	152.629.535,54
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	152.629.535,54	0,00	152.629.535,54
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	157.720.639,27	0,00	157.720.639,27
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	158.092.572,70	0,00	158.092.572,70
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	139.830.364,77	0,00	139.830.364,77
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	18.262.207,93	0,00	18.262.207,93
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	371.933,43	0,00	371.933,43
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	371.933,43	0,00	371.933,43
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	133.834.140,87	0,00	133.834.140,87
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	254.024.395,97	0,00	254.024.395,97
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	83.473.516,28	0,00	83.473.516,28
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	134.503.516,20	0,00	134.503.516,20
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	7.338.024,50	0,00	7.338.024,50
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	10.254.112,06	0,00	10.254.112,06
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	18.455.226,93	0,00	18.455.226,93
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	120.190.255,10	0,00	120.190.255,10
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	44.408.651,71	0,00	44.408.651,71
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	34.892.512,06	0,00	34.892.512,06
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	300.270,02	0,00	300.270,02
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	42.529,69	0,00	42.529,69
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	40.546.291,62	0,00	40.546.291,62
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	140.062.581,62	0,00	140.062.581,62
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	88.853.336,26	0,00	88.853.336,26
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	51.209.245,36	0,00	51.209.245,36
RESULTADO ATUARIAL	1.137.337,02	0,00	1.137.337,02
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	1.137.337,02	0,00	1.137.337,02